



MEDIOBANCA

## COMUNICATO STAMPA

### ASSEGNAZIONE DI PERFORMANCE SHARES

Ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (Regolamento emittenti), si comunica che nel periodo 1 novembre 2025 – 3 aprile 2026, sono state assegnate a valere sul Piano approvato dall'Assemblea il 28 ottobre 2025 (cfr. tabella allegata), in applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione del personale 2025, massime n. 702.336 performance shares Mediobanca (azioni ordinarie), da attribuire nell'arco di cinque anni.

Le caratteristiche degli strumenti assegnati sono indicate sul sito internet [www.mediobanca.com](http://www.mediobanca.com), nella sezione Governance/Remunerazione/Piano di Performance share.

13 aprile 2026

**Investor Relations**

Tel.: +39-02-8829.860/647

[investor.relations@mediobanca.com](mailto:investor.relations@mediobanca.com)

**Media Relations**

tel. +39-02-8829.319

[media.relations@mediobanca.com](mailto:media.relations@mediobanca.com)



## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 13 aprile 2026

Nome e Cognome o categoria (1)	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle stock options						
		Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea						
		Data della delibera assembleare (2)	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari (3)	Data di assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di vesting
<b>Alessandro Melzi d'Eril</b>	Amministratore Delegato e Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2025	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	10.084	27 marzo 2026	N.D.	16,9767	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel maggio 2027 (massime n. 4.757), maggio 2029 (massime n. 1.712), maggio 2030 (massime n. 1.903), maggio 2031 (massime n. 1.712).
<b>Dirigenti strategici Mediobanca</b>		28 ottobre 2025	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	117.177	27 marzo 2026	N.D.	16,9767	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel maggio 2027 (massime n. 48.042) maggio 2028 (massime n. 1.956), maggio 2029 (massime n. 23.587), maggio 2030 (massime n. 21.961), maggio 2031 (massime n. 21.631).
<b>Dipendenti chiave Gruppo Mediobanca</b>		28 ottobre 2025	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding annuale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale/quinquennale con successivo periodo di holding annuale	575.075	28 febbraio 2026 / 27 marzo 2026	N.D.	16,9767	Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel febbraio/maggio 2027 (massime n. 306.933), febbraio/maggio 2028 (massime n. 108.121), maggio 2029 (massime n. 124.304), febbraio/maggio 2030 (massime n. 18.417), maggio 2031 (massime n. 17.300).

1) Al 31 dicembre 2025 i Dirigenti strategici sono 9.

2) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2025 è pubblicato sul sito internet [www.mediobanca.com](http://www.mediobanca.com)

3) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance e/o successivamente al periodo di holding secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nei 30 giorni antecedenti la data prevista dal Piano di riferimento (indicato nella colonna "Prezzo di mercato all'assegnazione") o la data di assegnazione (in caso di assegnazione nell'ambito dell'assunzione di personale rilevante o di accordi per cessazione del rapporto di lavoro).