



MEDIOBANCA

# POLITICA DI GRUPPO SULLA SOSTENIBILITÀ



VERSIONE  
CSR 001/17

DATA DI EMANAZIONE  
08/08/2017

STATO  
IN VIGORE

MODIFICHE INTRODOTTE  
PRIMA VERSIONE



## Indice

<b>1.</b>	<b>Premessa</b> .....	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Principali ambiti di Corporate Social Responsibility</b> .....	<b>3</b>
2.1.	Anticorruzione.....	3
2.2.	Tutela dei Diritti Umani.....	3
2.3.	Tutela e promozione della Diversità e delle Pari Opportunità.....	4
2.4.	Protezione Ambientale .....	5
2.5.	Investimenti Responsabili .....	5



## 1. Premessa

Il Gruppo Mediobanca ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo reputazione, credibilità e consenso, presupposti per uno sviluppo sostenibile del business teso alla creazione e alla tutela di valore per tutti i propri stakeholder.

La Politica di Sostenibilità concorre a rafforzare e ad attuare i valori di etica, integrità e responsabilità nel rispetto delle persone, dell'ambiente e della società nel suo complesso.

Il Consiglio di Amministrazione del 14 giugno 2017 ha affidato all'Amministratore Delegato il presidio delle attività inerenti la sostenibilità e le azioni da implementare e monitorare, prevedendo altresì la costituzione di un Comitato Manageriale trasversale alle funzioni operative e di staff.

La funzione Group Sustainability riporta all'Amministratore Delegato e lo supporta nella gestione di tutte le questioni di responsabilità sociale, garantendo il corretto posizionamento del Gruppo su questi temi nelle diverse aree di riferimento.

Al fine di definire il proprio impegno in questo campo, al Consiglio è riservata l'approvazione della Politica di Sostenibilità a livello di Gruppo, articolata nei cinque ambiti ritenuti prioritari: anticorruzione, tutela dei diritti umani, tutela e promozione della diversità e delle pari opportunità, protezione ambientale e investimenti responsabili.

La Politica è ispirata alle principali dichiarazioni e normative nei campi di cui sopra, con l'impegno di migliorare costantemente la propria condotta al fine di integrare la Sostenibilità nella strategia e gestione del proprio business.

La Politica si applica a tutto il Gruppo in tutti i Paesi in cui opera e in armonia con: il Codice Etico, il Codice di Condotta, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche, linee guida, procedure, direttive e disposizioni connesse agli ambiti oggetto della presente Politica, definiti a livello di Gruppo e a livello locale.

La Politica di Sostenibilità è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 3 agosto 2017; analogamente sarà recepita dalle proprie controllate.





## 2. Principali ambiti di Corporate Social Responsibility

### 2.1. Anticorruzione

Il Gruppo Mediobanca si impegna a svolgere le proprie attività in conformità con i più elevati standard etici e non tollera atti di corruzione attiva o passiva. Il Gruppo opera nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili in materia.

Al fine di assicurare la conformità con la normativa, il Gruppo predispone norme interne, procedure e controlli mutuati anche dalle normative dei singoli Paesi in cui opera, assicura periodiche attività di formazione e svolge attività di verifica e di audit.

Il Gruppo acquisisce e mantiene le proprie relazioni commerciali unicamente sulla base della propria offerta di servizi e delle specifiche esigenze del cliente, non attuando condotte che siano o possano apparire volte a ottenere e offrire vantaggi impropri.

A tale riguardo, il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di beneficio, regalo, utilità che possa influenzare impropriamente e/o indebitamente il comportamento e l'indipendenza di giudizio delle parti coinvolte. Adotta un approccio volto ad evitare il verificarsi di episodi di corruzione nella strutturazione e nello svolgimento di operazioni o di accordi commerciali.

Il presidio dei rischi di corruzione è rafforzato dai processi di verifica e selezione dei fornitori e dei collaboratori, inclusi consulenti e stagisti. È pertanto vietato:

- ◆ offrire o promettere – anche indirettamente – denaro o altre utilità con lo scopo di ottenere un vantaggio improprio o ingiusto;
- ◆ accettare denaro o altre utilità per violare i propri doveri nei confronti della Banca o della clientela;
- ◆ offrire, promettere o effettuare direttamente o indirettamente pagamenti o compensi, sotto qualsiasi forma per indurre, facilitare o remunerare una decisione, il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio di un pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio. Sono inclusi anche i pagamenti agevolativi (facilitation payments), effettuati con lo scopo di rendere più rapido il completamento di un processo amministrativo, senza tuttavia influenzarne l'esito.

Il Gruppo, in ragione della forte attenzione all'etica e all'integrità del proprio operato, si impegna a promuovere comportamenti volti al contrasto della corruzione riconoscendo l'elevato valore di tale approccio per tutti i propri stakeholder e il mercato stesso in cui opera.

### 2.2. Tutela dei Diritti Umani

Il Gruppo ritiene che il rispetto dei Diritti Umani sia un requisito imprescindibile per la propria sostenibilità. Per tale motivo tutela e promuove tali diritti nella conduzione delle proprie attività e, in particolare, nella gestione dei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali, oltre che nell'ambito delle relazioni con i propri collaboratori.

Il Gruppo individua e valuta i rischi connessi alla tutela dei Diritti Umani internazionalmente riconosciuti, in particolare nell'ambito di contesti, situazioni e operazioni interessati da potenziali conflitti o violazioni. A tal fine sviluppa rapporti di fiducia e di reciproca soddisfazione con i clienti, fornitori e partner commerciali, evitando di intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite che possano essere ricondotte a potenziali violazioni o abusi dei Diritti Umani.



L'obiettivo di tutela viene perseguito anche mediante azioni di sensibilizzazione sulle tematiche afferenti i Diritti Umani.

Il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore è fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro ispirato alla reciproca fiducia e alla lealtà, nel rispetto degli obblighi di legge vigenti in ogni contesto geografico e ambito d'attività in cui opera.

Il Gruppo garantisce il rispetto per le diversità e la non-discriminazione in ogni fase della vita lavorativa di ciascun collaboratore; salvaguardia inoltre il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva; garantisce elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative. La tutela della salute e il benessere psico-fisico sono riconosciuti adottando specifici programmi di prevenzione e protezione, responsabilizzando tutti i livelli aziendali.

Il Gruppo rifiuta il lavoro forzato e minorile e qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro garantendo in questo modo condizioni di lavoro rispettose e favorevoli nei Paesi in cui opera.

### **2.3. Tutela e promozione della Diversità e delle Pari Opportunità**

La valorizzazione del proprio personale è un requisito fondamentale per affrontare le sfide dei mercati. In tale contesto, la diversità di genere e di pensiero è considerata un elemento da valorizzare in quanto fonte di arricchimento culturale e professionale.

La collaborazione con persone aventi formazione, esperienze e patrimoni socio-culturali diversi, consente di cogliere al meglio le opportunità di uno scenario in continua trasformazione.

Il Gruppo crede nell'importanza di valorizzare le diverse prospettive ed esperienze attraverso una cultura inclusiva, non tollerando forme di discriminazione. Favorisce un ambiente lavorativo nel quale la diversità e le prospettive personali e culturali siano rispettate e considerate fattore chiave di successi.

Il Gruppo si impegna pertanto a prevenire ogni tipo di discriminazione, dal processo di selezione alla definizione della remunerazione, dalle opportunità di crescita professionale, fino alla conclusione dei rapporti di lavoro.

Garantisce che tutti i propri collaboratori vengano trattati senza distinzione, esclusione, restrizione o preferenza, dirette o indirette, basate su: età, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, lingua, origini etniche o nazionali, disabilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, di maternità o paternità anche adottive, convinzioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale.

Per quanto attiene le politiche di diversità all'interno degli organi di amministrazione, gestione e controllo, il Gruppo Mediobanca prevede nel suo Statuto che una parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione sia riservato al genere meno rappresentato, nella misura prevista dalla legge e che tutti gli amministratori, oltre ai requisiti personali, possiedano quelli di professionalità, ovvero di un percorso formativo e professionale, esplicitati in specifiche indicazioni del Consiglio di Amministrazione. Per quanto attiene il Collegio sindacale le liste che contengono un numero di candidati pari o superiore a tre devono assicurare il rispetto dell'equilibrio tra i generi almeno nella misura prevista dalla normativa.



## 2.4. Protezione Ambientale

Il Gruppo Mediobanca è sensibile al tema della tutela dell'ambiente come risorsa primaria per il benessere dell'uomo e orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali nel rispetto delle normative e dei codici di autodisciplina.

Il Gruppo riconosce i propri impatti ambientali diretti e indiretti, promuove un business sostenibile mediante iniziative proprie e volte a limitare gli impatti legati al business.

Il Gruppo Mediobanca identifica e valuta i rischi legati agli impatti ambientali generati attraverso il funzionamento delle proprie presenze e si impegna a limitarli attraverso:

- ◆ il monitoraggio continuo e il miglioramento dell'efficienza ambientale con particolare riferimento al consumo di risorse;
- ◆ la realizzazione di iniziative di miglioramento della gestione energetica anche attraverso l'acquisto di energia da fonti rinnovabili e l'utilizzo di tecnologie e soluzioni innovative a minore impatto;
- ◆ la razionalizzazione del consumo di risorse utilizzate (ad esempio carta e acqua);
- ◆ il miglioramento nella gestione dei rifiuti ricorrendo ove possibile a metodi di smaltimento sostenibili;
- ◆ la manutenzione degli immobili e degli impianti per migliorarne progressivamente le prestazioni ambientali;
- ◆ la valutazione preventiva degli impatti ambientali dei nuovi processi, dei nuovi impianti/apparecchiature e delle modifiche strutturali ed organizzative.

Il Gruppo Mediobanca è altresì consapevole degli impatti indiretti collegati alla propria operatività, ovvero connessi alle attività di finanziamento o investimento. In quest'ottica perfeziona i processi e i comportamenti per ridurre gli impatti ambientali ad essi correlati.

## 2.5. Investimenti Responsabili

Le politiche di investimento responsabile e le buone pratiche d'impresa favoriscono il consolidamento della fiducia da parte di investitori e mercati e rafforzano la reputazione della banca.

L'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) all'interno dei processi di investimento e di erogazione del credito sono un fattore chiave per perseguire la creazione di valore economico-finanziario e, al contempo, sociale e ambientale.

L'impegno assunto nell'ambito della Politica costituisce il punto di partenza per la definizione di un processo che ponga alla base delle decisioni di investimento e finanziamento la valutazione di fattori non solo economici, ma anche ambientali e sociali.

Il Gruppo adotta un approccio volto a identificare, valutare, prevenire e ridurre potenziali rischi derivanti da investimenti e finanziamenti a controparti coinvolte in gravi eventi che abbiano comportato impatti negativi nei campi ambientale, dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, di corruzione e terrorismo. Vengono inoltre escluse le attività di investimento potenzialmente non in linea con i principi individuabili attraverso i più riconosciuti standard internazionali.

In questo contesto il Gruppo si impegna a non investire o finanziare controparti o attività ritenute gravemente rischiose per l'ambiente o la società.