



MEDIOBANCA
Banca di Credito Finanziario S.p.A.

Comunicato stampa

Milano, 2 agosto 2011

Assegnazione di performance shares e performance stock options

Ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (Regolamento emittenti), si comunica che nell'ambito della politica di remunerazione del personale, sono state assegnate:

- il 27 luglio scorso n. 2.521.697 *performance shares* a dipendenti del Gruppo, a valere sul piano approvato dall'Assemblea del 28 ottobre 2010 (cfr. tabella allegata);
- il 1 agosto scorso n. 650.000 *performance stock options* a dipendenti del Gruppo, a valere sul piano approvato dall'Assemblea del 27 ottobre 2007 (cfr. tabella allegata). Il prezzo di assegnazione, pari alla media dei prezzi di borsa del mese di luglio, è stato pari a € 6,430 per azione.

Le caratteristiche degli strumenti assegnati sono quelle indicate nei relativi piani, disponibili sul sito internet www.mediobanca.it.

2 agosto 2011

Jessica Spina

Investor Relations

tel. 39-02-8829860

jessica.spina@mediobanca.it

Lorenza Pigozzi

Media Relations

tel. 39-02-8829627

lorenza.pigozzi@mediobanca.it



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 2 agosto 2011

QUADRO 1								
Strumenti finanziari diversi dalle opzioni (es. <i>stock grant</i>)								
Sezione 2 Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea ⁽⁹⁾								
Nominativo o categoria ⁽¹⁾	Qualifica	Data della delibera assembleare (*)	Descrizione strumento (13)	Numero di strumenti finanziari assegnati per ogni soggetto o categoria da parte del CdA o dell'organo competente (10) (**)	Data di assegnazione da parte del c.d.a. (11)	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla data di assegnazione	Termine della restrizione di vendita degli strumenti
Dirigenti strategici Mediobanca ⁽⁵⁾		28 ottobre 2010	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale	240.304	27 luglio 2011	N.D.	6,342	N.D



Dipendenti chiave Mediobanca	28 ottobre 2010	Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale	2.281.393	27 luglio 2011	N.D.	6,342	N.D.
------------------------------	-----------------	---	-----------	----------------	------	-------	------

(*) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2010 integrato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2011 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.it

(**) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nel periodo 22 giugno - 21 luglio 2011 (30 giorni antecedenti la data del Comitato Remunerazioni e Consiglio di Amministrazione che hanno deliberato le Politiche di remunerazione per l'esercizio 2010/2011). Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2013 (massime n. 1.194.889), novembre 2014 (massime n. 663.404), novembre 2015 (massime n. 663.404).



Note alla tabella

- 1) *Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.*
- 2) *Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.*
- 3) *Indicare il nominativo dei soggetti con funzione di direzione nell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lett. c)-c2 e nelle società controllate indicate nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c3.*
- 4) *Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.*
- 5) *Indicare l'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2; nel caso in cui, con riferimento alle stock option siano previste per tali soggetti prezzi di esercizio diversi (ovvero per le stock grant eventuali prezzi di acquisto diversi) occorre indicare il nominativo di ciascuno di tali soggetti compilando un corrispondente numero di righe.*
- 6) *Indicare l'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future in una società controllata, direttamente o indirettamente, da un emittente azioni, se il valore contabile della partecipazione nella predetta società controllata rappresenta più del cinquanta per cento dell'attivo patrimoniale dell'emittente azioni, come risultante dall'ultimo bilancio approvato, indicati nell'art. 152-sexies, lettera c)-c.3 ; nel caso in cui, con riferimento alle stock option, siano previste per tali soggetti prezzi di esercizio diversi (ovvero per le stock grant eventuali prezzi di acquisto diversi) occorre indicare il nominativo di ciascuno di tali soggetti compilando un corrispondente numero di righe.*
- 7) *Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. E' necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).*
- 8) *I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:*
 - i. *delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o*
 - ii. *delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea;*

la tabella contiene pertanto:

- *nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);*
- *nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, e la sezione 1 riporta i dati relativi a tutte le delibere assembleari inerenti piani in corso di validità i cui strumenti risultano già assegnati (anche relativi a precedenti tranche previste dalla medesima delibera sulla base della quale l'organo competente assegna i nuovi strumenti).*



9) *I dati possono riferirsi:*

- a. *alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;*
- b. *alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione di tale ultima decisione inerente l'attuazione.*

In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).

- 10) *Totale degli strumenti soggetti a restrizione (ad es. restricted stock), nel quadro 1, ovvero della azioni sottostanti le opzioni, nel quadro 2; è necessario indicare una riga per ogni classe di strumento (ad es. per ogni differente durata della restrizione, ovvero per ogni diverso prezzo di esercizio); il numero è calcolato alla data del consiglio di amministrazione che approva la proposta per l'assemblea ovvero alla data della successiva decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea; nel caso di tabella elaborata per il comunicato relativo alla decisione dell'organo competente per l'attuazione del piano (cfr. ipotesi indicata alla nota 9, lett. b), il numero complessivo degli strumenti, o delle azioni sottostanti gli strumenti, di nuova assegnazione non va indicato nella sezione 1 ma soltanto nel primo campo della sezione 2.*
- 11) *Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui il l'eventuale comitato per le remunerazione ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazione con il codice "cpr".*
- 12) *Il numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili, è relativo alle opzioni che sebbene assegnate siano non esercitabili per effetto delle condizioni di vesting.*
- 13) *Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.*



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 2 agosto 2011

Nominativo o categoria (¹)	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 2							
		Opzioni (<i>option grant</i>)							
		Sezione 1 Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari (⁸)							
		Data della delibera assembleare ([*])	Descrizione strumento (¹³)	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili (¹⁰) (¹²)	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate (¹⁰)	Data di assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a. (¹¹)	Prezzo di esercizio (^{**})	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione (^{***})	Scadenza opzione
Renato Pagliaro (²)	Presidente Mediobanca	30 luglio 2001	SO	—	300.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Renato Pagliaro (²)	Presidente Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	—	275.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Renato Pagliaro (²)	Presidente Mediobanca	27 ottobre 2007	SO	350.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Alberto Nagel (²)	Amministratore Delegato Mediobanca	30 luglio 2001	SO	—	300.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014



Alberto Nagel ⁽²⁾	Amministratore Delegato Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	—	275.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Alberto Nagel ⁽²⁾	Amministratore Delegato Mediobanca	27 ottobre 2007	SO	350.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Saverio Vinci ⁽²⁾	Direttore Generale Mediobanca	30 luglio 2001	SO	—	300.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Saverio Vinci ⁽²⁾	Direttore Generale Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	—	275.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Saverio Vinci ⁽²⁾	Direttore Generale Mediobanca	27 ottobre 2007	SO	250.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Maurizio Cereda ⁽²⁾	Dirigente Membro del CDA Mediobanca	30 luglio 2001	SO	—	300.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Maurizio Cereda ⁽²⁾	Dirigente Membro del CDA Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	—	275.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Massimo Di Carlo ⁽²⁾	Dirigente Membro del CDA Mediobanca	30 luglio 2001	SO	—	300.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Massimo Di Carlo ⁽²⁾	Dirigente Membro del CDA Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	—	275.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Dirigenti strategici Mediobanca ⁽⁵⁾		30 luglio 2001	SO	—	140.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Dirigenti strategici Mediobanca ⁽⁵⁾		28 ottobre 2004	SO	—	100.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Dirigenti strategici Mediobanca ⁽⁵⁾		27 ottobre 2007	SO	50.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Alessandro Bondi ⁽²⁾	Presidente Compass	30 luglio 2001	SO	—	150.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014



Alessandro Bondi (2)	Presidente Compass	28 ottobre 2004	SO	—	100.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Paolo Veller Fornasa (2)	Amministratore Delegato Palladio Leasing	30 luglio 2001	SO	—	110.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Paolo Veller Fornasa (2)	Amministratore Delegato Palladio Leasing	28 ottobre 2004	SO	—	80.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Pierre Monnin (2)	Amministratore CheBanca!	30 luglio 2001	SO	—	80.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Pierre Monnin (2)	Amministratore CheBanca!	28 ottobre 2004	SO	—	60.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Michele Cattaneo (2)	Amministratore Delegato Spafid	30 luglio 2001	SO	—	50.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Michele Cattaneo (2)	Amministratore Delegato Spafid	28 ottobre 2004	SO	—	35.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Michele Cattaneo (2)	Amministratore Delegato Spafid	27 ottobre 2007	SO	20.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Pierluigi Gastone (2)	Amministratore Delegato Mediobanca Securities USA	28 ottobre 2004	SO	—	115.000	18 maggio 2007	16,19	16,770	17 maggio 2015
Pierluigi Gastone (2)	Amministratore Delegato Mediobanca Securities USA	28 ottobre 2004	SO	—	60.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Pierluigi Gastone (2)	Amministratore Delegato Mediobanca Securities USA	27 ottobre 2007	SO	50.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Christian Miccoli (2)	Amministratore Delegato CheBanca!	28 ottobre 2004	SO	—	100.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016



Christian Miccoli ⁽²⁾	Amministratore Delegato CheBanca!	27 ottobre 2007	SO	50.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018
Bruno Lecchi ⁽²⁾	Amministratore Delegato SelmaBPM	28 ottobre 2004	SO	—	80.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		30 luglio 2001	SO	—	330.000	23 luglio 2003	8,133	8,011	22 luglio 2013
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		30 luglio 2001	SO	—	404.750	1 luglio 2004	9,049	9,309	30 giugno 2014
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		30 luglio 2001	SO	—	700.000	1 luglio 2004	9,049	9,309	30 giugno 2014
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		30 luglio 2001	SO	—	80.000	15 novembre 2005	14,165	14,202	30 giugno 2015
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		30 luglio 2001	SO	—	8.190.000	29 giugno 2006	14,25	14,296	28 giugno 2014
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2004	SO	—	100.000	19 dicembre 2006	16,874	16,976	18 dicembre 2014
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2004	SO	—	620.000	1 agosto 2007	15,033	14,137	31 luglio 2015
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2004	SO	—	600.000	8 novembre 2007	14,699	15,004	7 novembre 2015
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2004	SO	—	400.000	2 aprile 2008	11,710	12,741	1 aprile 2016
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		28 ottobre 2004	SO	—	8.136.000	1 luglio 2008	10,311	9,970	30 giugno 2016



Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca	28 ottobre 2004	SO	79.000	—	15 luglio 2009	7,844	8,190	14 luglio 2017
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca	27 ottobre 2007	SO	201.000	—	15 luglio 2009	7,844	8,190	14 luglio 2017
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca	27 ottobre 2007	SO	15.200.000	—	2 agosto 2010	6,537	7,013	1 agosto 2018

(*) *Il piano di stock option approvato con delibera assembleare del 27 ottobre 2007 integrato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2011 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.it*

(**) *Media dei prezzi di borsa del mese solare antecedente l'assegnazione rettificati dal Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009 applicando il coefficiente K pubblicato da Borsa Italiana il 25 settembre 2009, pari a 0,933788*

(***) *Prezzo puntuale alla data di assegnazione aggiornato applicando il coefficiente K pubblicato da Borsa Italiana il 25 settembre 2009, pari a 0,933788.*



		QUADRO 2						
		Opzioni (<i>option grant</i>)						
		Sezione 2						
Nominativo o categoria (¹)	Qualifica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea (⁹)						
		Data della delibera assembleare ([*])	Descrizione strumento (¹³)	Numero strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate per ogni soggetto o categoria	Data di assegnazione da parte dell'organo competente o c.d.a. (¹¹)	Prezzo di esercizio (^{**})	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari alla data di assegnazione (^{***})	Scadenza opzione
Dirigenti strategici Mediobanca (⁵)		27 ottobre 2007	SO	200.000	1 agosto 2011	6,430	6,249	31 luglio 2019
Dipendenti chiave Mediobanca - Gruppo Mediobanca		27 ottobre 2007	SO	450.000	1 agosto 2011	6,430	6,249	31 luglio 2019

(^{*}) Il piano di stock option approvato con delibera assembleare del 27 ottobre 2007 integrato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2011 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.it

(^{**}) Media dei prezzi di borsa del mese solare antecedente l'assegnazione

(^{***}) Prezzo puntuale alla data.



Note alla tabella

- 1) *Deve essere compilata una riga per ogni soggetto individualmente identificato e per ogni categoria considerata; per ciascun soggetto o categoria deve essere riportata una riga diversa per: i) ogni tipologia di strumento o opzione assegnato (ad es. differenti prezzi di esercizio e/o scadenze determinano differenti tipologie di opzioni); ii) ogni piano deliberato da assemblea diversa.*
- 2) *Indicare il nominativo dei componenti del consiglio di amministrazione o del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllate o controllanti.*
- 3) *Indicare il nominativo dei soggetti con funzione di direzione nell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lett. c)-c2 e nelle società controllate indicate nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c3.*
- 4) *Indicare il nominativo delle persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni e non siano legati alla società da rapporti di lavoro subordinato.*
- 5) *Indicare l'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2; nel caso in cui, con riferimento alle stock option siano previste per tali soggetti prezzi di esercizio diversi (ovvero per le stock grant eventuali prezzi di acquisto diversi) occorre indicare il nominativo di ciascuno di tali soggetti compilando un corrispondente numero di righe.*
- 6) *Indicare l'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future in una società controllata, direttamente o indirettamente, da un emittente azioni, se il valore contabile della partecipazione nella predetta società controllata rappresenta più del cinquanta per cento dell'attivo patrimoniale dell'emittente azioni, come risultante dall'ultimo bilancio approvato, indicati nell'art. 152-sexies, lettera c)-c.3 ; nel caso in cui, con riferimento alle stock option, siano previste per tali soggetti prezzi di esercizio diversi (ovvero per le stock grant eventuali prezzi di acquisto diversi) occorre indicare il nominativo di ciascuno di tali soggetti compilando un corrispondente numero di righe.*
- 7) *Indicare la categoria degli altri dipendenti e la categoria dei collaboratori non dipendenti. E' necessario riportare diverse righe in relazione a categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati).*
- 8) *I dati si riferiscono agli strumenti relativi a piani approvati sulla base di:*
 - i. *delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente approva la proposta per l'assemblea e/o*
 - ii. *delibere assembleari precedenti la data in cui l'organo competente a decidere da attuazione alla delega ricevuta dall'assemblea;*

la tabella contiene pertanto:

- *nell'ipotesi i), dati aggiornati alla data della proposta dell'organo competente per l'assemblea (in tale caso la tabella è unita al documento informativo per l'assemblea di approvazione dei piani);*
- *nell'ipotesi ii), dati aggiornati alla data della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, (in tale caso la tabella è allegata ai comunicati pubblicati a seguito della decisione dell'organo competente per l'attuazione dei piani, e la sezione 1 riporta i dati relativi a tutte le delibere assembleari inerenti piani in corso di validità i cui strumenti risultano già assegnati (anche relativi a precedenti tranche previste dalla medesima delibera sulla base della quale l'organo competente assegna i nuovi strumenti).*



9) *I dati possono riferirsi:*

- a) *alla decisione del consiglio di amministrazione precedente l'assemblea, per la tabella unita al documento presentato in assemblea; in tale caso la tabella riporterà soltanto le caratteristiche eventualmente già definite dal consiglio di amministrazione;*
- b) *alla decisione dell'organo competente a decidere l'attuazione del piano successivamente all'approvazione da parte dell'assemblea, nel caso di tabella unita al comunicato da pubblicare in occasione di tale ultima decisione inerente l'attuazione.*

In entrambi i casi occorre segnare il corrispondente riquadro nel campo relativo alla presente nota 9. Per i dati non ancora definiti indicare nel corrispondente campo il codice "N.D." (Non disponibile).

- 10) *Totale degli strumenti soggetti a restrizione (ad es. restricted stock), nel quadro 1, ovvero della azioni sottostanti le opzioni, nel quadro 2; è necessario indicare una riga per ogni classe di strumento (ad es. per ogni differente durata della restrizione, ovvero per ogni diverso prezzo di esercizio); il numero è calcolato alla data del consiglio di amministrazione che approva la proposta per l'assemblea ovvero alla data della successiva decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea; nel caso di tabella elaborata per il comunicato relativo alla decisione dell'organo competente per l'attuazione del piano (cfr. ipotesi indicata alla nota 9, lett. b), il numero complessivo degli strumenti, o delle azioni sottostanti gli strumenti, di nuova assegnazione non va indicato nella sezione 1 ma soltanto nel primo campo della sezione 2.*
- 11) *Se la data di assegnazione è diversa dalla data in cui il l'eventuale comitato per le remunerazione ha formulato la proposta con riguardo a tale assegnazione aggiungere nel campo anche la data della proposta del predetto comitato evidenziando la data in cui ha deliberato il cda o altro organo competente con il codice "cda/oc" e la data della proposta del comitato per le remunerazione con il codice "cpr".*
- 12) *Il numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili, è relativo alle opzioni che sebbene assegnate siano non esercitabili per effetto delle condizioni di vesting.*
- 13) *Indicare ad esempio, nel quadro 1: i) azioni della società X, ii) strumento parametrato al valore delle azioni Y, e nel quadro 2: iii) opzioni sulle azioni W con liquidazione fisica; iv) opzioni sulle azioni Z con liquidazione per contanti, ecc.*