



MEDIOBANCA

Comunicato stampa

Assegnazione di performance shares

Ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (Regolamento emittenti), si comunica che sono state assegnate n. 1.716.902 *performance shares* a dipendenti del Gruppo a valere sul piano approvato dall'Assemblea del 28 ottobre 2010, di cui 1.082.789 il 26 settembre scorso, in applicazione della politica di remunerazione del personale e della pertinente delibera consiliare (cfr. tabella allegata).

Le caratteristiche degli strumenti assegnati sono visibili su www.mediobanca.com sezione Corporate Governance.

7 ottobre 2014



PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n.1 dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 7 ottobre 2014

| QUADRO 1 | | | | | | | | |
|--|--|--|---|-------------------------------------|----------------------|--|------------------------------------|---|
| Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock options</i> | | | | | | | | |
| Sezione 1 Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari | | | | | | | | |
| Nome e Cognome o categoria | Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente) | Data della delibera assembleare (*) | Tipologia degli strumenti finanziari | Numero strumenti finanziari (**) | Data di assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato all'assegnazione | Periodo di <i>vesting</i> |
| Dirigenti strategici Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 120.152 | 27 luglio 2011 | N.D. | 6,342 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche novembre 2014 (massime n. 60.076), novembre 2015 (massime n. 60.076). |



| | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|-----------------|---|-----------|-------------------|------|-------|---|
| Dipendenti chiave Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 1.167.262 | 27 luglio 2011 | N.D. | 6,342 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2014 (massime n. 583.631), novembre 2015 (massime n. 583.631). |
| Dirigenti strategici Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 335.075 | 27 settembre 2012 | N.D. | 4,189 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2014 (massime n. 134.030), novembre 2015 (massime n. 134.030), novembre 2016 (massime n. 67.015). |
| Dipendenti chiave Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 5.526.419 | 27 settembre 2012 | N.D. | 4,189 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2014 (massime n. 1.807.176), novembre 2015 (massime n. 3.213.574), novembre 2016 (massime n. 505.669). |
| Dirigenti strategici Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 101.724 | 27 settembre 2013 | N.D. | 5,287 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2015 (massime n. 40.690), novembre 2016 (massime n. 40.690), novembre 2017 (massime n. 20.344). |



| | | | | | | | | |
|------------------------------|--|-----------------|---|---------|-------------------|------|-------|---|
| Dipendenti chiave Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 949.077 | 27 settembre 2013 | N.D. | 5,287 | Le azioni saranno rese disponibili in tranche nel novembre 2015 (massime n. 379.632), novembre 2016 (massime n. 379.632), novembre 2017 (massime n. 189.813). |
|------------------------------|--|-----------------|---|---------|-------------------|------|-------|---|

(*) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2010 integrato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2011 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.com sezione Corporate Governance.

(**) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance e/o successivamente al periodo di holding secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nei 30 giorni antecedenti la data del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato le Politiche di remunerazione



| | | QUADRO 1 | | | | | | |
|---------------------------------|--|--|---|-----------------------------|----------------------|--|------------------------------------|--|
| | | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock options</i> | | | | | | |
| | | Sezione 2 | | | | | | |
| | | Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'Assemblea | | | | | | |
| Nome e Cognome o categoria | Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente) | Data della delibera assembleare | Tipologia degli strumenti finanziari | Numero strumenti finanziari | Data di assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato all'assegnazione | Periodo di <i>vesting</i> |
| | | (*) | | (**) | | | | |
| Dirigenti strategici Mediobanca | | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 634.113 | 3 febbraio 2014 | N.D. | 6,692 | Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2015 (massime n. 243.273), novembre 2016 (massime n. 221.209), novembre 2017 (massime n. 140.118), novembre 2018 (massime n.29.513). |



| | | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------|---|---------|-------------------|------|-------|--|
| Dirigenti strategici Mediobanca | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 121.662 | 26 settembre 2014 | N.D. | 6,691 | Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2016 (massime n. 48.664), novembre 2017 (massime n. 48.664), novembre 2018 (massime n. 24.334). |
| Dipendenti chiave Mediobanca | 28 ottobre 2010 | Assegnazione gratuita di azioni Mediobanca con periodo di holding biennale e triennale e/o condizionata a obiettivi di performance su orizzonte temporale triennale con successivo periodo di holding annuale | 961.127 | 26 settembre 2014 | N.D. | 6,691 | Le azioni saranno rese disponibili in tranches nel novembre 2016 (massime n. 428.175), novembre 2017 (massime n. 353.843), novembre 2018 (massime n. 179.109). |

(*) Il piano di performance shares approvato con delibera assembleare del 28 ottobre 2010 integrato dal Consiglio di Amministrazione del 24 giugno 2011 è pubblicato sul sito internet www.mediobanca.com sezione Corporate Governance.

(**) Numero massimo di azioni assegnabili al raggiungimento degli obiettivi di performance e/o successivamente al periodo di holding secondo le Politiche di remunerazione pro tempore vigenti. Il numero massimo di azioni assegnabili è calcolato sulla base della media del prezzo ufficiale dell'azione nel periodo 2 gennaio - 31 gennaio per l'assegnazione del 3 febbraio 2014 (30 giorni antecedenti l'assegnazione avvenuta per accordi contrattuali in fase di assunzione) e 18 agosto 2014 - 16 settembre 2014 (30 giorni antecedenti la data del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato le Politiche di remunerazione per l'esercizio 2013/2014).