



MEDIOBANCA

COMUNICATO STAMPA

APPROVAZIONE LONG TERM INCENTIVE PLAN E ASSEGNAZIONE DI PERFORMANCE SHARES

L'odierno Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano di incentivazione a lungo termine (Long Term Incentive) collegato al raggiungimento degli obiettivi prefissati del Piano 2019/23 approvato lo scorso 12 novembre. Riguarda l'Amministratore Delegato e il Direttore Generale di Mediobanca e l'Amministratore Delegato di Compass e CheBanca!.

Come previsto dalle Politiche di remunerazione, l'importo del premio assegnato sarà compreso fra il 20% e il 40% del valore della remunerazione fissa annua lorda, per ciascun anno di Piano. Scatterà al raggiungimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi/non finanziari stabiliti da una scorecard individuale, nel rispetto del limite annuale del 200% della remunerazione variabile rispetto a quella fissa. L'importo sarà consuntivato a conclusione del Piano.

Le principali caratteristiche del Piano sono illustrate nelle tavole allegate.

Ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 (Regolamento emittenti), si comunica che sono state pertanto destinate ai beneficiari del Piano di LTI massime n. 338.841 azioni Mediobanca (performance shares), da attribuire nell'arco di cinque anni successivamente alla consuntivazione del LTI a valere sul piano approvato dall'Assemblea del 28 ottobre 2019.

Le caratteristiche degli strumenti assegnati sono indicate sul sito internet www.mediobanca.com

19 dicembre 2019



PRINCIPALI ELEMENTI LONG TERM INCENTIVE PLAN

Elementi	Indicazioni
Orizzonte temporale valutazione performance	N° 4 esercizi dal FY 2019/2020 al FY 2022/2023, coerentemente con il Piano Strategico
Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Amministratore Delegato Mediobanca ◆ Direttore Generale Mediobanca ◆ Amministratore Delegato CheBanca! / Compass
Pay Mix STI/LTI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Su base annuale pay mix massimo 80% STI -20% LTI ◆ Per rispettare il cap del 2:1 approvato dall'Assemblea, su base annua, massimo 160% Short Term Incentive / 40% Long Term Incentive
Gateways	<p>Quelli previsti dalle Politiche di remunerazione, valutati nell'arco di Piano come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ verifica alla data di chiusura in ciascun esercizio per gli indicatori di adeguatezza patrimoniale e liquidità presenti nel RAF; ◆ in misura aggregata alla fine del Piano per gli indicatori reddituali.
KPI	<p>I KPIs finanziari/quantitativi sono stati selezionati tra gli obiettivi di Piano, legati agli obiettivi di creazione di valore.</p> <p>Sono inoltre previsti obiettivi di carattere non finanziario/qualitativo.</p>
Modalità di erogazione	<p>Secondo quanto previsto dagli schemi di differimento delle vigenti Politiche di remunerazione (differito al 60% su orizzonte temporale quinquennale, 47% cash/ 53% equity).</p> <p>Il valore dell'azione MB è determinato sulla base della media nei 30 gg. precedenti l'approvazione del Piano LTI da parte del CdA.</p>
Malus e Clawback	Malus e clawback come da Politiche di remunerazione

INDICATORI FINANZIARI/QUANTITATIVI LTI 2019 - 2023

	KPI	Peso	KPIs Target Piano 2023	Criteri di assessment	
				Soglia KPIs	% fisso su base annua - orizzonte di Piano ¹
Crescita	EPS Growth	33%	4%	> 5%	40%
				4% - 5%	30% - 40%
				4%	30%
				3% - 4%	20%
				< 3%	0
Redditività	Group ROTE	34%	11%	> 12,1%	40%
				11% - 12,1%	30% - 40%
				11%	30%
				10% - 11%	20%
				< 10%	0
Patrimonializzazione	CET 1 ²	33%	13,5%	>13,5%	40%
				13% - 13,5%	20% - 40%
				< 13%	0

1) Ove indicato intervallo, la quantificazione avviene per interpolazione lineare
 2) A condizione di una remunerazione degli azionisti fino a €2,5 mld su 4 anni (€1,9 mld dividendi cash e €0,3 - €0,6 mld buy back con cancellazione) e a parità di requisiti regolamentari



INDICATORI NON FINANZIARI/QUALITATIVI LTI 2019 - 2023

	KPI	Criteri di assessment
Corporate Social Responsibility Targets (Global Goals SDG UN)	<ul style="list-style-type: none"> Ore medie di formazione +25% AM: 100% dei nuovi investimenti selezionati utilizzando criteri ESG e finanziari €700mln da investire in PMI italiane d'eccellenza +30% prodotti ESG nel portafoglio dei clienti €4mln all'anno destinati a progetti con impatto sociale/ambientale positivo Customer satisfaction: CheBanca! CSI sui segmenti core @73, NPS @25 - Compass: CSI @85, NPS @55 Energia: 92% da risorse rinnovabili, emissioni di CO2 ridotte del15%; auto ibride @90% della flotta MB Mutui «green» di CheBanca! + 50% 	<p>- 5% / +7,5 % risultati finanziari quantitativi</p>
Relative Performance Total Shareholder Return	<p>Performance relativa dell'azione Mediobanca vs. Indice Total Shareholder Return (TSR: prevede l'ipotesi di reinvestimento dei dividendi) delle 26 maggiori Banche europee (Euro Stoxx Banks – codice SX7GT-STX), di cui fa parte Mediobanca</p>	<p>- 5% / +7,5 % risultati finanziari quantitativi</p>

MODALITÀ DI EROGAZIONE E STRUTTURA DI DIFFERIMENTO LTI

Strumento	Long Term Incentive						Total	
	Valutazione performance FY 19/20 - FY 22/23	Erogazione						
		2023	2024	2025	2026	2027		2028
Cash		20%		13%		14%	47%	
Equity			20%		11%	11%	11%	53%

4 anni	5 anni
9 anni	

upfront	deferito
---------	----------